



Regione Siciliana

ISTITUTO COMPRENSIVO "Giovanni Paolo II"

Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

Via P. Mattarella n. 41/43 - 95032 - Piano Tavola - BELPASSO (CT)

C.F. 93105000876 - Cod. Univoco per la fatturazione elettronica: UFETI9

Tel. e Fax 095/5391033 - Email: ctic81300b@istruzione.it - ctic81300b@pec.istruzione.it

sito web www.icgiovannipaolo2.edu.it

I. C. "GIOVANNI PAOLO II"-BELPASSO - PIANO TAVOLA
Prot. 0001287 del 27/02/2024
II-10 (Uscita)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DIRIGENTE SCOLASTICO

AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2023/2024

Visto l'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi devono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

Vista la Circolare del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, Prot. N. 64981, del 19.07.2012, ad oggetto: "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

Visto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per gli a. s. 2022/2025;

Vista l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto sottoscritta in data 15 febbraio 2024;

Considerato che il CCNL Scuola periodo 2019-21 è stato definitivamente approvato in data 18/01/2024 e immediatamente in vigore dal 19/01/2024

Vista la Relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi prot. 1273/2024;

Viene predisposta la presente relazione illustrativa sull'ipotesi di contratto integrativo siglato che è composta dai seguenti due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	15 febbraio 2024
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2023-2024

Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico dell'I.C. "Giovanni Paolo II" di Piano Tavola - Belpasso Parte Sindacale: R.S.U. O.S.
Soggetti destinatari	Personale docente e personale ATA dell'I.C. "Giovanni Paolo II" di Piano Tavola - Belpasso
Eventuali osservazioni Come chiaramente ed esplicitamente spiegato nei seguenti documenti: <ul style="list-style-type: none"> - Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal F.F. Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi. - Disponibilità finanziaria delle risorse contrattuali per l'anno scolastico 2023-2024 è stata comunicata dal MIM con nota prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 (prot. Interno 6251 del 02.10.2023) 	

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

- a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

Dopo un'attenta analisi della relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi Prot. 1273/2024, considerato l'ammontare delle risorse contrattuali spettanti all'I.C. "Giovanni Paolo II" per l'anno scolastico 2023/2024 in base alle comunicazioni ministeriali citate in premessa,

in data 15 febbraio 2024 fra la R.S.U. dell'Istituto e il Dirigente Scolastico pro tempore è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'anno scolastico 2023/2024 in applicazione del CCNL Scuola periodo 2019-21 approvato in data 18/01/20224

L'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2023/2024 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.
- La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".
- Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'I.C. costituito da n. 3 plessi;
- Si è ottemperato alla definizione del Contratto Integrativo d'Istituto cogliendo in esso uno "strumento" che si sviluppa a partire dalla valutazione della situazione percepita ed agita dell'I.C. "Giovanni Paolo II" e non ci si è limitati al mero adempimento burocratico e amministrativo.
- Il Contratto Integrativo d'Istituto si struttura sulle scelte di fondo dell'Istituto e sulla loro assunzione per rispondere alle aspettative dell'utenza e del territorio.
- In particolare si mira a favorire:
 - la qualificazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto, in continuità con l'esperienza

- maturata;
 - la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;
 - l'integrazione del curriculum con offerte mirate;
 - la valorizzazione del patrimonio professionale del personale docente e ATA per una più efficace organizzazione del lavoro;
 - il benessere di tutto il personale e degli alunni, anche attraverso l'integrazione di coloro che sono in difficoltà;
 - la presenza attiva e propositiva all'interno del territorio.
- L'Istituzione scolastica, inoltre, promuove ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso d'appartenenza, anche al fine di migliorare i servizi offerti e l'immagine della scuola, e, particolarmente, promuovere la qualità dell'azione formativa e l'innovazione nei processi di apprendimento.
 - Le scelte operate sono coerenti con gli obiettivi strategici individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale alla delegazione trattante.
- Per l'articolazione e l'analisi del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.
- Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto Comprensivo "Giovanni Paolo II":
- o *Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa*
 - o *Le Priorità e i Traguardi esplicitati nel RAV*
 - o *Il Piano di Miglioramento*
 - o *Il Programma Annuale*
 - o *Il Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA*
 - o *Il Contratto Integrativo d'Istituto*

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo.

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui all'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Si precisa che il budget del FIS è costituito:

- **dalla quota dell'anno in corso, tolta la quota di indennità di direzione del DSGA F.F. (quota fissa + variabile)**
- **dall'economia del FIS a.s. 2022/23**
- **dalla quota relativa alla valorizzazione personale scolastico**

Nel corso della contrattazione le parti concordano di destinare l'importo contrattabile FIS incluse le economie e dell'importo relativo alla voce "valorizzazione personale scolastico" pari a € **46.053,88** secondo il seguente criterio

TIPOLOGIA PERSONALE	%	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
DOCENTI	70	€ 32.237,72
ATA	30	€ 13.816,16

In particolare al fine di perseguire le finalità succitate, il fondo d'istituto destinato al **personale docente** è ripartito, tra le aree di attività sotto specificate, per un totale di € **32.237,72** così suddiviso:

- a. **supporto al dirigente scolastico, al modello organizzativo, supporto alla didattica** (Collaboratori del Dirigente Scolastico, Segretario verbalizzante collegio dei docenti, Referenti, Commissione formazione classi prime/sezioni, Commissione PTOF, Coordinatori dipartimenti, interclasse e classe, tutor neo immessi, Coordinatori sc. Infanzia, Primaria e Percorso musicale, Responsabili plessi, Sito web, Gestione Piattaforma scolastica): **per un totale di € 21.665,97**

b. **attività progettuale** (progetti ampliamento offerta formativa): **per un totale di € 10.571,75**

Al personale ATA sono destinati € così ripartiti:

- a. **Collaboratori scolastici** (Straordinario, intensificazione per sostituzione colleghi, reperibilità allarme, servizio esterno, piccola manutenzione, mensa, flessibilità organizzativa): pari a € **8.033,20** (compensi forfettari e compensi orari);
- b. **Assistenti Amministrativi** (straordinario, sostituzione colleghi, inventario, Invalsi, graduatorie perdenti posto, ricostruzione di carriera, sostituzione DSGA F.F.): pari a € **3.810,60** (compensi forfettari e compensi orari);

L'ipotesi di contratto prevede inoltre:

- l'assegnazione al personale docente di **otto funzioni strumentali** al piano dell'offerta formativa, (art. 33 CCNL 29/11/2007), per un totale di € **3.329,60**, corrispondente all'intero ammontare della previsione di risorse disponibili per l'a.s. 2023/2024;
- l'assegnazione di n. 8 collaboratori scolastici e 1 assistente amministrativo incarichi specifici al personale ATA, (art. 47 CCNL 29/11/2007), per un totale di € **1.703,69**, corrispondente all'intero ammontare della previsione di risorse disponibili per l'a.s. 2023/2024;
- l'impegno delle risorse disponibili per l'a. s. 2023/2024 di € **1.729,20** + quota residui da gestione precedente pari a € **2.064,72**, per il pagamento di **ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti**;
- l'impegno della quota variabile dell'indennità di direzione DSGA F.F. (art. 88, comma 2, lettere i e j CCNL 29/11/2007) quota fissa e variabile nella misura spettante di € **4.263,00**;
- Progetti Aree a rischio per un totale di € **69,56**,
- Attività complementari di educazione fisica per un totale di € **640,99**;
- Valorizzazione del personale scolastico per un totale di € **8.812,35** assegnazione a.s. 2023/2024 **attribuita a tutto il personale scolastico.**

L'ipotesi del contratto integrativo d'istituto parte economica relativo all'a.s. 2023/2024, sottoscritto in data 15 febbraio 2024, prevede espressamente le seguenti clausole, che qui di seguito si riportano:

1. *Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.*
2. *Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2023-24.*
3. *Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti.*

c) **Illustrazione in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa descritta nell'ipotesi di contrattazione normativa.**

Nell'ipotesi di Contratto le diverse attività e gli incarichi per l'A.S. 2023/2024 sono finalizzati all'attuazione del PTOF (Piano triennale dell'offerta formativa), assegnati sulla base dell'Organigramma, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti e mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento, sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico". L'I.C. "Giovanni Paolo II" ha sempre corrisposto il compenso dovuto in rapporto all'effettivo carico di lavoro stimato e rendicontato, al raggiungimento degli obiettivi raggiunti e attuando i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Il Dirigente Scolastico e la Delegazione di parte sindacale costituita dalla RSU eletta e operante

nell'istituto e i rappresentanti dell'OO.SS. CISL, SNALS, ANIEF visto il PTOF Triennale, analizzate le aree delle attività retribuibili con il FIS indicate nell'art. 70 del CCNL 2016 - 2018 e successivamente modificate dal CCNL 2019-2021, concordano di utilizzare le risorse per retribuire le suddette attività secondo criteri di priorità esplicitati nel Contratto sia per i docenti sia per il personale ATA.

L'effettuazione delle attività rientranti nel PTOF è articolata nelle Aree proposte in seno al Collegio dei Docenti, anche facenti capo alle quattro Funzioni Strumentali attivate nell'a.s. 2023/2024.

Le quote orarie indicate per tutte le attività, rappresentano l'impegno di spesa massimo previsto per la realizzazione di progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa e/o per le attività svolte dalle diverse Commissioni o dalle figure operanti nell'Istituto e deliberate in sede di organi collegiali. Ove non è possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfettari su una base oraria di riferimento (esempi: servizio esterno, ecc.).

Tutte le attività incentivabili potranno essere liquidate solo sulla base dell'effettiva prestazione e nella misura massima contrattata. L'effettiva prestazione dovrà essere documentata su appositi registri con apposizione di firma da parte del lavoratore e regolare vidimazione da parte del responsabile dei servizi (DSGA per il personale ATA, D.S. per il personale docente) a conferma dell'avvenuta prestazione.

Ogni dipendente avrà cura di dichiarare le ore effettivamente prestate ai fini della verifica e del conteggio finale. Le attività verranno retribuite solo in relazione alle effettive ore/attività espletate e previa relazione finale.

Per il personale ATA è garantita la parità di accesso al monte ore inerente il servizio oltre l'orario d'obbligo, retribuito con il FIS nella misura stabilita.

Qualora residuerà somma rispetto al tetto massimo previsto (per rinuncia o mancato raggiungimento) si distribuirà in modo proporzionale tra il personale che ha effettivamente prestato ore eccedenti rispetto a quelle per le quali è stato previsto il compenso.

Per gli ATA, le ore eccedenti rispetto a quelle retribuite saranno ricompensati con giorni di riposo come previsto dal Contratto Nazionale.

d) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone che la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto sottoscritta in ipotesi in data 15 febbraio 2024 (con allegata alla medesima copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e copia della presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F) dopo il rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione di compatibilità finanziaria.

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione.

La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti incontrarsi più volte.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Matilde Maria Consalvo
F.to digitalmente